



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากรในองค์กร

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลกุดผึ้ง
ตำบลลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลูกฟัง โทร.๐-๔๒๓๗-๑๒๓๔๕

ที่ นก ๙๙๙.๐๑/๑๙๐

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกฟัง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลูกฟัง ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ทราบหนังสือถึงการสร้างจิตสำนึกระมิตร จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสาธารณะมีความเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ กำหนด ๓ กิจกรรม ดังนี้

(๑) กิจกรรมการฝึกอบรมส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกระมิตร ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ในระหว่างวันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนสังคมวิเวอร์วิว อ.สังคม จ.หนองคาย

(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร คณะผู้บริหารและพนักงานร่วมทำบุญตักบาตร ด้วยสังฆทาน ให้พระ สวดมนต์ รับศีล พึงธรรม และเจริญจิตawan ผู้บริหาร ให้โวหารเป็นข้าราชการที่ดี รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน เพื่อนร่วมงาน วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลูกฟัง

(๓) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ คณะผู้บริหาร พนักงานร่วมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสาธารณะ โดยการทำความสะอาดบริเวณรอบสำนักงาน และปรับปรุงภูมิทัศน์ ๒ ข้างทาง ทางเข้าสำนักงานบริเวณด้านหน้า และ ๒ ข้างทางหน่องามนาคำไช

๒.๒ การดำเนินโครงการใช้งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกฟัง ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๒.๓ มีปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นคือ

- ในการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ อุปสรรคที่เกิดขึ้นคือพนักงานไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ทุกคน และบางคนก็เข้าร่วมได้เป็นบางช่วง เนื่องจากไม่ได้ประกาศปิดที่ทำการ พนักงานบางส่วนติดภารกิจและให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมได้

๒.๔ จากการประเมินผลโครงการโดยการสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น การมีส่วนร่วมในการทำงาน และการตอบค้ำคาม

- จากการสังเกต สรุปผลได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการให้ความร่วมมือ และมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มีการตอบค้ำคาม และซักถามประเด็นปัญหาต่าง ๆ เป็นอย่างดียิ่ง ทุกกิจกรรม

3. 考古学的发现

४८५

Digitized by srujanika@gmail.com

(*Tham Phu Kien* 2000:119)

© 2010 Pearson Education, Inc.

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการ
สาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่
ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัย
บุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนับสนุนความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของ
ท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่
อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ
 เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลลกุดผึ้งให้สามารถปรับตัวให้ทัน
กับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร
อยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้
เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นอย่างยิ่ง
ที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลลกุดผึ้ง

องค์กรบริหารส่วนตำบลลกุดผึ้ง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน
การปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และเบี่ยงบวช
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานลดลงจนเกิดคิวทึกรายการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถ
นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการ
ปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
อย่างสูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.ลกุดผึ้งให้มีระบบหัตถศิลป์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ
ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์กร
บริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๒.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับคนในองค์กร เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไม่ตรี
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพัฒนาการในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำการตามดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณบัญชีบริหาร	จำนวน	๗	คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๙	คน
๓.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๑	คน
๓.๔ ครุพัสดุและเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	จำนวน	๑๔	คน
๓.๕ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการในสำนักงาน	จำนวน	๗	คน
๓.๖ วิทยากร	จำนวน	๒	คน
รวม	จำนวน	๔๕	คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคโนโลยีการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้ และประสบการณ์ การละลายพฤติกรรม แบ่งกลุ่ม ๒ กลุ่ม จัดกิจกรรม คาดความหวัง สื่อสารด้วยภาพ สื่อสารด้วยเสียง

๔.๒ เนื้อหา

๑. การพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม
๒. การพัฒนาทักษะการวางแผนการทำงาน
๓. การพัฒนาทักษะการมีคุณธรรม จริยธรรม
๔. การพัฒนาทักษะการสื่อสาร

๕ การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การสรุปองค์ความรู้ ด้วยกระบวนการ AAR: After Action Review

๔.๔ กิจกรรม “พัฒนาภายใน พัฒนาจิต พิชิตงาน ฐานการการทดสอบ และการทำงานเป็นทีม

๔.๕ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา

หลังจากเข้าร่วมโครงการ และตอบแบบสอบถาม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการตามโครงการ ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ โรงแรมสังคมเรือนริวิว อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

๖.๒ ออกเดินทางวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๖.๐๐ น. และเดินทางกลับถึง
อบต.กุดผึ้ง ในวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานปลัด แผนงาน
บริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวน่องกันการปฏิบัติราชการที่ไม่
เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์การ
บริหารส่วนตำบลถูกผู้โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รวมเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท แยกเป็น

(๑) ค่าอาหารร่วงเครื่องต้ม จำนวน ๔๕ คน (๓ ครั้งๆ ละ ๒๕ บาท) เป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท

(๒) ค่าอาหาร จำนวน ๔๕ คน คนละ ๔๐๐ บาท (๔ ครั้งๆ ละ ๑๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

(๓) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับผู้เข้าอบรม เป็น ๑,๔๐๕ บาท

(๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

(๕) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

(ป้ายโครงการ)

(๖) ค่าيانพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) เหมาจ่ายรถตู้ ๕ คน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

(๗) ค่าเช่าที่พักผู้เข้าอบรมและค่าห้องพักวิทยากร จำนวน ๒๒ ห้อง เป็นเงิน ๒๐,๐๒๐ บาท

(๘) ค่าเช่าห้องประชุมสัมมนา เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

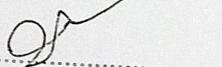
(๙) ค่าเช่าเครื่องเสียง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

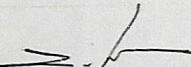
(ทุกรายการหรือรายจ่ายนอกรายการที่ไม่กำหนดในรายการสามารถถัวเริ่มได้ตามรายจ่ายจริง)

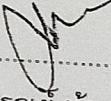
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด งานนักทรัพยากรบุคคล องค์กรบริหารส่วนตำบลถูกผู้

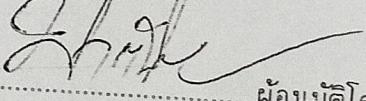
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรของ อปต. กุดสิ่ง มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม
สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการ
บ้านเมือง
- ๙.๒ ที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๙.๓ บุคลากร อปต. กุดสิ่ง มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การ
บริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมกับเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน
- ๙.๔ มีการแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง
- ๙.๕ มีเครือข่ายเกิดความสามัคันท์ที่ดี กับบุคลากรในองค์กร มีการเชื่อมสัมพันธ์ไม่ตรึง
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
- ๙.๖ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ
ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นายปรินทร์ ขันพิมาย)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายศิริพงษ์ กลอ่อน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกรุณย์ ห้วยหงษ์ทอง)
รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลรักษาการปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลกุดสิ่ง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิศาล คำปีงกลาง)
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลกุดสิ่ง





